

创新进行时

“工程师创新之家”孕育创新的种子

“从0到1”，营造上汽“硅谷”氛围

见习记者 李妍如

5月24日，上海体育场上演了上海上港对阵东京FC的小组赛关键一战，上港只要主场进球就能出线。在常规比赛的90分钟里，双方比分保持在0:0。与此同时，毗邻上海体育场的上海实业交通电器有限公司也气氛热烈，上汽集团总裁陈志鑫、上汽集团总工程师程惊雷与工程师们悉心探讨人工智能的应用如何能在上汽集团各关键环节有所创新、有所作为。

胶着的比赛最后被上港队队员武磊在伤停补时阶段的绝杀打破。而上汽“工程师创新之家”的讨论还没有结束，程惊雷说，创新“从0到1”，不是那么简单的事情。创新远比进球更难。

营造上汽“硅谷”氛围

“你有一个苹果，我有一个苹果，我们交换一下，每个人还是一个苹果。但是，如果我们相互交换了一个点子，一个人起码会有两个点子，甚至能得到‘1+1>2’的结果。”斑马信息科技有限公司郝飞的一席话道破了设立“工程师创新之家”的初心。

创新是提升上汽核心竞争能力的重要途径，是上汽的隐形生产力，其中人才是关键。上汽目前约有2.2万名工程师，占到职工总数的10%。在上汽的自主品牌中，工程师平均年龄是32岁，80后成为上汽创新的主力军。早在2010年，上汽就启动了工程师创新论坛，鼓励工程师们共同讨论科研课题；各基层单位平均每年举办约60场活动，有效消除了各企业之间的“技术孤岛”。

半年前，在上汽集团董事长陈虹的积极倡导下，由技术管理部牵头，并在集团工会大力支持下，上汽内部技术交流平台“工程师创新之家”正式成立。该平台将原本分散的技术交流活动系统化地集中在一起，由技术管理部策划并落实交流议题“排片表”。活动自开展以来，科研方向从原先单一解决自主研发的产品工程问题，朝着产品技术全过程拓展；并且主动跨界，研究传统汽车技术与新兴技术的结合，设立了包括智能驾驶、新能源

源、互联网汽车、动力总成等7大组别的讨论专题，与上汽创新转型的战略方向丝丝相扣。全集团的研发工程师共同发起议题并参与讨论，充分发挥集团的协同效应。

上汽集团总裁陈志鑫在参加论坛活动时说：“一个好汉三个帮，‘工程师创新之家’的平台能将一个好的想法慢慢孵化为好的创意，从这里出发，逐步营造出上汽的‘硅谷’氛围。”

“接地气”的创新服务

8年前，上实交通为了给工程师创造更好的工作环境，新建了一幢办公楼，将其命名为“创新大楼”。而现在，这栋楼的第5层就是上汽“工程师创新之家”的会场。

小桥流水、绿意盎然，是工程师们对这个“家”的最初印象。在筹备“工程师创新之家”时，上汽集团董事长陈虹亲自考察。上实交通地处徐家汇商圈，交通便利，合适提供“头脑风暴”的场地。上实交通党工办主任颜文希说：“我们是第一次做会务工作，没什么经验，给自己的要求就是让每位来到这里的工程师像回到自己家一样。”

在这个“家”里，工程师们能享受到可口的饭菜、点心，专用的会务设备一应俱全，雨天专门提供雨伞外借，会场内有常备的充电器。会务组制订了标准化的服务流程、制度，并添置了汽车工程的专业杂志；照顾到沪外工程师的口味增加了自助餐的品种，根据季节变化准备了不同的服务内容。

上实交通企业发展部总监汤逢春认为，“工程师创新之家”能落脚在上实交通为企业灌注了创新动力，这个“家”并不是局限在某个具体的楼层、地址，我们为工程师交流解决后顾之忧，是要把创新氛围坚持下去，使其能开花结果。

“工程师创新之家”把集团上下、里里外外各种专业的工程师有机组合在一起，提供了一个交流平台。在这里，我们可以畅谈创新的工作理念、创新方法，解决创新工作中的具体问题，是创新的助推剂。”前瞻技术研究部的刘奋说。

家是温暖关怀，也是包容理解，在这里孕育着“从0到1”的创意种子，我们等待它发芽、壮大。

上汽大通G10服务深圳地铁

本报讯 5月25日，“深圳地铁G10工程救险车交车仪式”在深圳举行。上汽大通G10凭借高效的动力、实用的空间、高端的品质，从众多竞争对手中脱颖而出，获得深圳地铁运营总部33辆订单，成为深圳地铁保障工作用车。此后，G10将和深圳地铁一线维保人员共同服务于地铁保障工作，以其出色的性能和产品力，为地铁工作人员提供强有力的支持；以“国宾车”的高端品质，助力深圳现代化轨道交通和城市建设。

（徐敬华）

此次深圳地铁采购的33辆G10中，包括2.0T和2.4L两种发动机排量的车型，动力高效。其中，2.0T发动机采用缸内直喷、第二代高效涡轮增压、DVVT双可变正时气门等多项先进技术，最大功率为165kW，峰值扭矩345Nm，可以给快速抢险救援工作提供强劲支撑。而且G10底盘稳健、操控灵活轻便，非常适合市区道路驾驶，应对各种路况十分自如，方便工作组快速到达工作现场。

创新明灯，照亮前进道路

记上海小糸车灯有限公司敖锦龙



本报记者 陆嗣音

他创造性地将尖端的光学技术和目前热门的ADAS技术深度融合，从零开始，组建开发团队，研发出国内首个自主掌握全部核心技术的前端视觉模块，并于近日批量上市；他将公司的技术领地从传统汽车照明大大推进到智慧照明，以及智能驾驶技术的核心感知系统技术，追赶并超越一些国际顶级照明企业。他就是敖锦龙。

敖锦龙，2016年上海市五一劳动奖章获得者，上海小糸车灯有限公司总经理助理、技术中心本部长。他是中国汽车照明行业领军人物和技术带头人，是个不畏艰难、勇于开拓的创新型奇才。

70后的敖锦龙毕业于哈尔滨理工大学，他凭借独特、敏锐的感知能力，以及独有的抗压能力，很快在公司崭露头角。2000年，敖锦龙通过公司推荐和考核，赴日本小糸车灯进行海外研修。敖锦龙告诉记者，能进入日本企业的核心部门学习，是非常难得的机会，他非常珍惜。一年的研修让他学习到了很多先进的技术和理念。回国后，他学以致用，让自己在工作中有了新的提高。此后，敖锦龙凭借出色的表现，成为了公司技术中心本部长。

在敖锦龙的带领下，上海小糸大大提升了参与国际汽车整车厂同步技术开发能力。2014年7月，企



图为敖锦龙在研究车灯

敖锦龙

2005年全国发明展览会金奖、银奖；2005年上海市重点产品质量振兴攻关成果一等奖；2007年度上海市科学技术奖三等奖；2008年度中国汽车工业科技进步奖三等奖；2010-2014年上汽优秀工程技术带头人。

业成功通过了德国奥迪的全球同步开发体系能力评审。同时，新产品的设计和研究全部规避了日本小糸在中国的1000多个专利。使“生产一代产品、设计一代产品、研发一代技术”的良性循环发展更全面、更坚实。目前，公司汽车远近光自适应照明智能系统、LED前大灯和OLED等新技术的研发和应用已与国际同行处于同一起跑线上。

敖锦龙带领技术团队经过多年艰辛的努力，为上海小糸形成和建立自主技术创新体系作出了特殊的贡献。其中，他个人拥有十多项技术专利，5项上海市和国家级重

点、优秀新产品；获得过第5届上海市优秀发明选拔赛金奖、2项上海市科技进步奖、1项国家级管理成果一等奖，以及其他各类奖项七十余项。与此同时，敖锦龙还在不断追求更高的目标。

谈起工作，敖锦龙滔滔不绝。而当记者问到他在工作上取得这么多成绩，肯定花费了不少时间和精力，家里人对此有什么意见时，敖锦龙脸上掠过一丝无奈：由于工作比较忙，平时陪伴爱人和孩子的时问比较少，不过家人还是理解和支持他的。他现在会尽量抽出时间在双休日和节假日陪在家人身边。



汽车新语

喝咖啡

本报记者 甘文嘉

上班喝咖啡。曾经让人羡慕的美事如今在上汽一些企业陆续成真了，有拿铁、美式咖啡、意式浓缩，还有卡布奇诺。不喝咖啡的或能喝上史密斯直饮水机流出的水。有些企业还实行弹性工作制，晚上加班食堂可提供晚餐。在穿着上，既可西装革履，也可牛仔裤、T恤。

不仅如此，足球、乒乓球、羽毛球、篮球等各种体育运动球迷协会相继成立，还有舞蹈、唱歌、影视、瑜伽等各种文娱健体活动，可谓丰富多彩。

谷歌式办公环境离我们渐行渐

近。就拿去年年底正式启用的车享大楼来说，其不仅有简洁利落、主题多元的社交型办公环境、会议室，还合理引入了半自助式餐厅、咖啡吧、健身房、空中篮球场、400人影院、露天花园、阅读室、冥想室等多处具有人性化和室外场景区化的区域。可以说办公环境布置得更有特色，工作氛围更加自然和谐，考勤、后勤服务更人性化，穿着更个性化了。

在为员工提供这么好的“福利”的同时，我想，公司创建谷歌式办公环境是有其用意的。在谷歌，往往是一个，甚至几个部门的员工在一个巨大的办公室工作，使得许多问题都能得到快速、有效的沟通和解决。再说着装，科技企业创始人有自己独特的风格。无论在新产品的发布会上，还是发表主题

演讲，苹果前CEO乔布斯的服饰总是T恤+牛仔裤+运动鞋，这身装扮简单利落，即休闲又大方，最适合应对接连不断的发布会，在一定程度上反映了苹果的处事风格和企业文化。“喝咖啡”，在创业圈里就是大众创业、万众创新的代名词，与小伙伴们坐下来，边喝咖啡边谈创业创新计划。

那么上汽呢？我想也是如此，即最大可能满足员工的精神需求，激发员工的创造力，同时也彰显了上汽加快创新转型、升级发展的信心和勇气。

既然有了新的环境，当然应该有新的气象、新的目标。不过话说回来，创新不是非得要穿牛仔裤、喝咖啡，正如上汽集团副总裁蓝青松为上汽大通代言“跨界无所不在，穿西装也能跨界。”