

奋进的上汽人·工匠

善于发现并解决问题的“张大师”

访“2019年上汽工匠”获得者、上汽乘用车张荣新

本报记者 林芸

“造车遇到问题不怕，就怕没有问题。有问题，去分析、去解决，并更希望能多发现问题，尽可能在开发阶段发现所有问题，这样才能避免后续问题的产生。”近日，来自上汽乘用车试验认证部样车试制工程科的主任工程师张荣新被评为“2019年上汽工匠”时这样说道。”

用心、上心、尽心

源于对汽车的热爱，毕业后，张荣新从事了车辆试制工作，至今已有25年。2009年来到上汽乘用车后，他带领团队创造了多个“第一”。从第一款新能源试制车辆到第一辆智能互联网汽车，他与团队承担了多个时间紧、任务重的项目。

2018年是上汽乘用车全力拼搏的一年，试制车间的产量与项目都达到了历史性的高峰。张荣新不但参与每个改制方案的评审，还将提



升品牌质量作为攻坚课题。他细分样车的不同试验要求，依据车辆类型，订制精细化管理方案，开展试制车间“挂牌生产”活动，提高造车质量。

去年，张荣新团队接手了一个高压项目的整车布置。这是一个全新项目，需要自主设计创新，且业内无参考先例。凭借20多年的造车经验，张荣新带领团队巧妙地进行车辆改制，并用尽可能少的改动来完成并匹配

项目需求，最终将车辆交付。

“在试制过程中，我们要考虑整车的布置、车辆的配重、线束的路径、高低压的调试，以及不同模块的布局。大到电机、变速箱、电池都是全新的设计；小到悬置、线束等都是新开发的状态。这样一个不算小的挑战考验了团队中的每个人，而能坚持把项目做完，我觉得我们都秉持了工匠精神：用心、上心、尽心，恪尽职守，崇尚精益求精，并

融入生产的每一个环节。”

创新活动挖掘人才

在不断提升自我专业能力的同时，上汽乘用车也为张荣新开辟了更广阔的天地。2014年，以其名字命名的“张荣新技师工作室”成立。几年来，工作室在人才培养、技术创新、团队攻坚克难等方面硕果累累，并于2017年被评为“上海市技能大师工作室”。在该平台上，张荣新积极发动员工参与小发明、小建议等活动，并定期开展岗位技术练兵、技能比武等活动。

“创新是我们工作室最看重的一项工作，只有创新才能创造价值、解决痛点、激发活跃思维、举一反三，因此，每个工作室成员每年必须要有一个创新立项。大家通过参与这个创新活动，能发挥出更大的潜能，同时，创新活动也有助于培养更多善于发现问题、解决问题的工匠人才。”张荣新说。

“延锋杯”上汽职工羽毛球大赛落幕



11月23日-24日，“延锋杯”2019年上汽集团职工羽毛球大赛在嘉定体育馆举行，上汽集团工会主席钟立欣等出席了开幕式。本次大赛由上汽集团工会主办，延锋工会承办，共有41支代表队、600余人参加。今年还吸引到不少沪外企业和海外选手参加比赛。

强劲、有力的挥拍，灵活、沉着的搏杀，一个个“高能”时刻，引发现场阵

阵欢呼。经过两天激烈的比拼，最终团体混合赛冠军由延锋公司获得，上汽大众和泛亚技术中心分获第二名和第三名。男子单打项目冠军由延锋公司的周珏获得，延锋公司的徐兆荣和上汽变速器的许焯分获第二名和第三名。女子单打项目冠军由延锋公司的高慧超获得，延锋公司的赵曦和上汽在宁企业代表队的吴红霞分获第二名和第三名。（恭惠）

上柴工会获评“上海国有企业工会改革工作示范单位”

日前，上海市总工会授予上柴工会“上海国有企业工会改革工作示范单位”称号。2017年，上海市启动国有企业工会改革试点工作，88家单位先行试点改革。上柴公司工会在上级部门的统一部署下，在公司党政的大力支持下，着力从8方面推进本次改革。

一是加强党的领导。加强对工会工作的领导和支持；保障工会组织的独立性；注重对工会干部交流使用。二是加强协调劳动关系制度机制融入公司治理结构工作，特别是完善公司章程和健全管理体系。三是加强企业民主管理工作，健全职代会制度、健全厂务公开制度、健全集体协商机制、健全

全职工董事监事制度、健全劳动争议调解机制。四是加强面向产业工人的工会工作。提高职工技能素质，促进职工职业生涯发展；开展职工思想引领；开展群众性劳动竞赛和科技创新活动。五是加强履行社会责任工作。关心特殊用工群体；建立完善与地区工会合作工作机制。六是加强关爱服务职工制度体系建设。完善服务职工实事项目；健全工会劳动保护工作机制。七是加强工会自身建设。健全工会组织体系；健全工作机制；经费保障到位。八是加强会员评价机制建设。推进会务公开；健全会员评价工会工作机制。（尚文）

舞动灯光中盛开出匠心之花

访“2019年上汽工匠”获得者、华域视觉夏盛

本报记者 林芸

“车灯控制，就像是车灯的灵魂、车的眼睛，只要我们用心去营造，它就会而变得智能、灵动。车灯的变革日新月异，我的理想就是让舞动的灯光之中盛开出匠心之花。”华域视觉电子部硬件科科长夏盛经常这样形容自己的工作。

进入公司10多年来，凭借着过硬的技术、强烈的责任心和满满的正能量，专注于智能汽车等控制技术的夏盛攻克了一个又一个难关，成为公司电子技术的研发骨干。日前，她获得了“2019年上汽工匠”称号。

发挥女性的特长

理工科是男多女少的行业，但夏盛认为，女性的特点很适合技术岗位。“技术工作需要细心和细心的‘绣花功夫’，抽丝剥茧般地查找问题原因和寻求解决问题的



方法都是女性天生就具备的特长，并且女性愿意付出更多时间和耐心去干好一件事。”

夏盛讲述了自己主动承担起较复杂的无汞放电灯设计工作的故事。“当时没有专业人员，没有设计经验，从消化国外同类产品到元器件选型、电路设计、试验验证和整改等都得靠自己完成。短短两年时间里，我完成了公司第一款无汞放电灯控制器的设计、第一款LED升压

和升降压控制器的设计、第一款AFS系统控制器硬件设计、第一款全功能LED驱动控制器的设计，并分别在新君越、荣威950、新帕萨特、昂科威等车型上量产，让追求时代感的车灯完成从卤素灯到放电灯，再到LED灯的平稳过渡。”

热心肠的“夏姐”

2014年开始，随着车灯电控技术的飞速发展，公司

电子部也在不断发展壮大，夏盛开始带领团队作战。在其带领下，开发团队由最开始的5人发展到如今的23人，并在2018年成立了“华域智能汽车灯光控制创新工作室”。

工作中，夏盛是大家公认“热心肠”，谁有解不开的难题都喜欢找她，而夏盛也特别喜欢帮大家排忧解难。同事们平日里都喜欢叫她“夏姐”。

“稳定技术梯队，提升设计高度，重点加强模拟、仿真工作和测试工作，减少设计弯路；提出设计与生产工艺并行的开发理念，强化开发成本管理理念；按期完成需要批产的大灯项目的设计任务等，这些都是创新工作室的努力方向。”夏盛说，“设计工作在很多时候都要耐得住寂寞。汽车电子的飞速发展让我们肩上的担子更重。为了实现上汽‘新四化’，追赶国际前沿技术，我们还有很多路要走。”

上海马勒热系统召开立功竞赛成果发布会

本报通讯员 丁春

近日，来自上海马勒热系统上海、成都、沈阳、武汉工厂的12位选手齐聚武汉，参加公司年度“631”主题立功竞赛成果发布会。

“631”指的是：“六减”，减少经营费用、降低各类成本、调整生产班次、减少无效劳动提高工作效率、紧缩资产投资、严控现

金流量；“三保”，保证质量水平、保证技术开发项目、保证和谐发展；“一深化”，深化“经营者”管理创新。

今年，在公司工会牵头组织下，该活动在整个公司范围内首次达到了全覆盖，共计收到来自长春、烟台、上海等地的各类立功竞赛项目98个。其中，仅参与发布会的12个项目就将为公司节约成本近400万元。