

# 上汽召开2019年度党组织书记述职评议会,陈虹强调: 党组织要发挥好“把关护航”作用

本报记者 严瑶

“如果我们还是按照过去的‘老框框、老套套’来做事,那么‘沿着旧地图,一定找不到新大陆’。”1月19日,在上汽集团2019年度党组织书记抓基层党建工作述职评议会上,上汽集团党委书记、董事长陈虹对党建工作提出新要求。陈虹表示,新的一年,各级党组织要发挥好“把关护航”作用,聚焦创新转型、聚焦深化改革,狠抓落实,以高质量党建为上汽高质量发展创造新价值。

当天,来自上汽大通、联创电子、东华公司、上汽保险、皮尔博格5家单位的党组织书记进行了口头述职,他们总结了2019年在党建工作上的新探索、新做法,并接受现场民主测评。陈虹对5位党委书记的述职情况进行了点评。上汽集团党委副书记、副总裁周郎辉主持会议。集团有关领导、政工部室负责人、各企业党组织书记及部分集团任期制党代表等出席会议。

## 聚焦发展 主动作为

当前正是整个国内汽车行业深度变革的关键时期,上汽面对的不再是“顺水推舟、一马平川”的坦途和顺境,每个领域都面临着前所未

有的挑战。

陈虹在会上强调,企业党组织的工作,最根本的就是要服务好经济工作,实现党建工作与经营工作的深度融合。

如何做好融合、服务大局?这就要求上汽各企业党组织书记首先要找准经济工作的“主战场”,主动提供支持保障,让党建工作目标一致、同向发力。其次,要站前一步,主动协调各方资源向中心聚力,通过集聚资源,实现重点突破。

## 围绕人才“做文章”

日前,上汽发布1号文件《关于进一步深化改革促进发展的意见》,集团党委决心通过深化改革,激发干部队伍拼搏奋斗的活力和动力。面对创新转型的艰巨任务,上汽急需一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的干部队伍。

为此,陈虹要求,上汽各企业党组织书记要坚持以绩效为导向,建立起干部“优胜劣汰”的机制,加快推进干部“能上能下”;同时,要加快队伍年轻化,在加大年轻干部培养选拔力度的同时,要妥善制订干部退出机制,既认可干部的累计贡献,又为年轻干部脱颖而出创造条件;此外,还要结合企业实际,探

索利益共享、风险共担的激励和约束机制。

今后,上汽各级党组织要持续提升组织力,通过管

理促使员工与企业的发展目标对齐、意愿对齐、能力对齐,凝聚起攻坚克难的力量。

## 微评

### “最有价值”从何而来?

去年年底,上汽领导干部在拿到2019年干部履职情况表时,发现其中新增了一栏——“最有价值的工作”。

何为“最有价值”?球场上发挥最出色,为球队带来好成绩的球员往往就是场上的MVP(“最有价值球员”)。对企业来说,“最有价值”就是要找准发力点,为企业带来优异的经营业绩,并创造出新价值。

纵观当前汽车行业形势,我们必须清醒地认识到,依靠市场高速增长“躺赢”的时代已经一去不复返,存量竞争意味着市场已经正式进入了淘汰赛,淘汰就意味着有人要出局,就是生死存亡的决战。对此,陈虹在会上谈道,上汽各级干部和员工是否做好了充分的决战准

备?党建工作如何聚焦“当前”与“未来”的主战场,发挥好“把关护航”作用?这是各位书记在谋划新一年党建工作时,需要好好思考的。

当前,有一些书记习惯按上级文件和要求做事,做规定动作多,结合企业的自选动作少,或者工作与企业发展的重点脱节。当然,做好规定动作是必须的,但同时更需要聚焦当下和未来的发展重点,做好自选动作,创造价值。刻舟求剑、路径依赖的做法,在如今是要不得的。

只有跳出固有思维模式,重新审视现在的工作,在创新发展、转型升级中保持紧迫感、危机感,才能不断拓宽解题思路,在激烈的市场竞争中创造价值、做强企业。

## 将关爱送到员工心中

### 上汽集团领导开展节前慰问

本报记者 林芸

新春佳节前夕,上汽集团领导兵分几路,对困难员工、驻沪外地区营销人员等开展走访慰问活动,给他们送去浓浓关爱,并向他们及其家属致以新春的美好祝福。

1月22日,上汽集团党委书记、董事长陈虹一行先后前往上海汇众百岁劳模及上汽变速器特困员工家中慰问。在101岁的劳模张兰球家中,陈虹关切询问其目前的生活状况,为他送去新春祝福,并嘱咐他保重身体。

随后,陈虹一行来到上汽变速器特困员工家中,了解该员工的实际困难,并鼓励其树立信心,战胜困难,同时嘱咐基层企业相关人员要积极做好困难员工的帮扶工作。

1月14日,上汽集团党委副书记、总裁王晓秋一行对上汽安吉物流困难工程师、上柴公司患病在职劳模开展慰问,鼓励他们面对困

境时一定要坚定信心,迎难而上。

1月13日,上汽集团监事会主席沈晓苏一行走访慰问了上汽乘用车驻外营销员工、申沃客车特困工程师,为他们带去了新春祝福。

2020年元旦、春节期间,各企业工会开展家访慰问,预计走访慰问约1.39万名员工,厂部级领导结对帮扶274名困难员工。上汽集团党政工领导及集团总部相关职能部门分多路行动,慰问外派员工、困难员工、统战人士和离退休人员198名。

除走访慰问外,各企业还推出各项服务关爱举措,确保员工安心过新年。比如,通过各种方式帮助非沪籍员工预定回乡车票,为劳务工、外地员工开设回乡包车服务;通过建立能量加油站、开展活动等措施关爱春节期间留守加班的员工;建立关爱联系制度,加强对外派员工、营销人员和技术骨干的关爱机制等。

## 上汽退休老干部学习传达 2019年年终干部大会精神

1月16日,上汽集团退休综合支部的十余位退休老干部认真学习传达了上汽集团2019年年终干部大会上董事长陈虹和总裁王晓秋的重要讲话精神,并联系自己以往工作经历和平日里关心的集团工作谈学习体会,发言踊跃,气氛热烈。

大家认为,两位领导对2019年的工作总结实事求是,情真意切。尤其是在市场疲软,销售下降的情况下,上汽牢牢抓住“新四化”目标不犹豫、不懈怠、不放松,取得了阶段性成

果;抓海外市场、抓电动车、抓享道出行平台取得实实在在的成果,这样的总结令人信服,鼓舞斗志。

大家表示,上汽对车市疲软现状不回避,并提出解决问题的途径和方法,有理有据,既让大家看到了汽车产业发展面临的新转变、新趋势,更明确了上汽的应对策略和今后任务。尤其是陈虹代表党政提出的四项任务,目标清晰,措施有力。大家坚信,在上汽党委和行政的领导下,今年的各项目标和任务定会实现。(宗何)

## 上汽乘用车再获两项行业大奖

### 继续深化“1+4”战略,实现高质量、可持续发展

在近期举办的两场信息化盛会中,上汽乘用车首席数字官张亮分别获得“2019年度中国数字化贡献人物”大奖和“2019年度优秀工业互联网企业CIO”大奖,展现出上汽乘用车在中国大型企业转型进程中起到的领头作用,树立了工业互联网先进典型。

2019年12月13日-15日,国内信息化行业的顶级盛会——第十五届信息化领袖峰会暨2019中国数字化贡献人物颁奖典礼举行。大会在全国范围内对中国数字化贡献人物进行了深度采访和全景式调研,从近百位候选人中评选出年度中国数字化贡献十大人物,张亮成为其中唯一一位来自汽车企业的

获奖者。

今年1月9日,2020工业互联网创新发展大会暨工业人共振嘉年华也成功举办。张亮作为上汽宁德智能工厂建设项目总设计师,通过打造以生产互联互通和数据决策为目标的智能工厂,构建“智能设备”“智慧供应链”“大数据智脑”三位一体的汽车智能制造体系,为推进“中国制造2025”在汽车行业落地起到了良好的示范作用,当选2019年度优秀工业企业CIO,成为企业工业互联网融合过程中的榜样人物。

成功的转型融合,得益于对产业的深刻理解与对数字技术的前瞻洞察。早在两年前,上汽乘用车就在行业



内首创专属数字化团队、设立中国汽车行业史上首位CDO。上汽乘用车还提出了“1+4”数字化战略,“4”代表业务体系的数字化转型,即数字营销、智能制造、数字化研发和智慧园区;“1”则代表产品数字

化,即智能网联汽车。去年8月,上汽乘用车在浙江乌镇发布了“AICS智能座舱”。目前,上汽乘用车已经走过了从互联网汽车到智能汽车,再到智能座舱的发展之路,持续引领汽车行业智能网联化浪潮。(朱柔芸)

## 华域汽车获得 ISO26262 功能安全认证

1月19日,华域汽车系统股份有限公司(以下简称“华域汽车”)获得SGS通标标准技术服务公司(以下简称“SGS”)颁发的ISO26262:2018流程认证证书。

该证书标志着华域汽车已按照《道路车辆功能安全》2018版最新标准要求建立了符合功能安全最高等级“ASIL D”的产品开发流程体系,达到国际优秀水平。

在SGS汽车功能安全中心的指导下,华域汽车历时

四年培养了一支精通ADAS功能安全的研发团队,建立了良好的功能安全设计、文化和产品理念,构建了符合功能安全开发标准的研发流程体系,包括产品全生命周期的功能安全管理、系统开发、软件开发等所有环节,形成流程体系文件140份,并在77GHz前向毫米波雷达试点项目中应用和改进流程、项目文件近120份。

(华文)