

JOIN  
US

# 享道出行“深度体验官” 志愿者活动2.0等你来

动员青年力量

体验多元人生

助力品牌推广  
优化平台功能

拓展阅历

多维度支持新业务发展

培养输送人才

现在，享道出行“深度体验官”志愿者活动2.0开始啦！比起1.0版本的活动，2.0版本强调“更丰富的体验”和“更有效的产出”：

- 更快速的成长：2.0版本增加体验官参与的业务范围，体验官得以全方位地审视享道运营中存在的问题；
- 更强的参与感：增设“享道讲座”，体验官能够与享道部门领导面对面沟通增加互动性与参与感；
- 更强的荣誉感：体验官能够参加享道的篮球赛、足球赛，以及各种社团活动，更多地与享道团队进行业务以外的交流沟通。同时，2.0版本的体验官活动宣传力度更强，让同事们看见你“发光时刻”的机会大大增加。

“我非常看好移动出行市场未来的发展空间。而且，成为体验官后，能和更多人沟通，对自己也是一种提高。”

——陈佳宁，首批享道出行体验官，在志愿期结束后，经双向选择加入享道运营团队工作。

## 报名流程：

即日起至2月中旬，志愿者从本单位团组织领取报名表→基层团组织汇总→与志愿者部门沟通后报予企业党组织同意→反馈至上汽集团团委→享道出行通知面试

## 活动时长：

服务时间为6个月（全职），到期返回原企业（其中不包括面试、培训等前期准备时间，前期准备大约需要5个工作日）。

其中，运营期时长3个月，主要考核内容为运营流水与服务分；成长期时长1.5个月，体验官需输出一份专项报告或竞品调研报告；输出期时长1.5个月，体验官需要完成指定课题。

## 待遇激励：

- 企业保留志愿者原工作岗位，原薪资待遇不变，由派出企业继续发放；
- 除原岗位薪资以外，在运营期根据志愿者的实际营运业绩按照36%比例发放补贴，以补贴志愿者在服务期间的餐费、行驶电/油费等开销，在成长期根据实际情况对补贴政策进行相应调整，输出期原则上无固定补贴；
- 由项目小组对志愿者绩效进行评价并打分。

