



奋进路上 党旗飘扬

2020年上海市重大建设项目——上汽大众新能源汽车工厂投产在即

党员先锋模范作用在一线凸显

本报记者 邹勇

本报通讯员 孙幼峰 张颢

“战场在哪里，党员就冲锋到哪里。”今年10月，2020年上海市重大建设项目——上汽大众新能源汽车（MEB）工厂即将建成并批量投产。建设过程中，MEB工厂的党员干部们带头上一线，在阵地最前沿，处处凸显着党员

先锋模范作用。

习总书记在上汽集团考察时强调，发展新能源汽车是我国从汽车大国迈向汽车强国的必由之路。而MEB项目的建成及投产，将对我国新能源汽车的发展产生重大推动作用。MEB工厂广大党员纷纷表示，作为一名投身于工厂建设一线的党员，大家都有一种强烈的自豪感。

党员冲锋在前

当天的问题必须当天处理



突如其来新冠肺炎疫情使本已紧张的项目进度雪上加霜。对于MEB工厂的建设者来说，时间是最大的挑战之一。面对挑战，党组织充分发挥战斗堡垒作用，党员骨干冲锋在前，带领全员众志成城、克难奋进，把疫情对项目的影响降到了最低。

“受疫情影响，车间确实出现过零部件供应跟不上的情况，我们就临时调整生产作息时间，配合零部件到位情况来排班。有时碰到突然换班，党员骨干就主动顶上。因为新项目中有多不确定因素，项目团队的工作量非常大，因此紧急任务往往变成了常规性任务。”MEB总装车间生产经理周建军表示，“MEB工厂把效率放在第一位，当天的问题必须当天处理。上午出现流程上的问题，下午必须要有初步的分析结果，明确到具体负责人和解决时间点。”

目前，MEB总装车间有三款新车项目在同时推

进，既要确保第一款车型的投产进度，又要兼顾另外两款车型的项目进度。总装车间特别成立了EE电子电器联合小组，集合了MEB各部门和公司其他部门的党员骨干。在小组成员的紧密配合下，有关电子电器的问题都可以通过这个平台得到快速解决。

MEB总装车间有不少从其他工厂调过来的员工，即使对很多工作了十几年，甚至几十年的老师傅来说，电动车也是新兴事物。这些老员工不仅自己学，同时还扮演着“传、帮、带”的角色，帮助新员工一起不断前进。

即将退休的老党员许福龙，为了攻克MEB总装车间44个返修工位的难关，用自己的脚步丈量着车间的返修工位，用自己的双手绘就最精益的返修布局图纸。

今年年初，当20多辆项目车生产受疫情影响停滞时，许师傅冲在了第一线，从他神奇的“百宝袋”中拿出一样又一样自制的小巧工具。在他的带

领下，20多辆车全部按照项目组要求的计划节点完成了交付。

“面对多款项目车密集轰炸、返修场地紧凑、精益生产的挑战，我们一定要走通‘机电一体化’这条路子。虽然还有三年

强化团队战斗力

机器人多了25%，维修工少了25%

MEB工厂车身车间是上汽大众自动化率最高的车身车间，拥有946台机器人。车间维修团队则是一支平均年龄不满25岁的年轻队伍，其中有70%是刚入职的新员工。

“新员工没有任何工作经验，需要从头开始培训。我们安排新员工参与设备搭建，在搭建过程中锻炼实际操作能力，对设备有更加全面的认识。只有对设备了如指掌，出现问题时才能快速处理。”MEB车身车间维修经理耿勇告诉记者。

为了在项目前期快速做好新进维修工的业务能力提升工作，MEB车身车间组建了以党员骨干为核心的导师团，通过“玩转一部机器人，卡牢一台计时器，走烂一双工作鞋”的“三一”培训模式带教新进维修工：在培训过程中，党员导师依托车间“机器人实训中心”资源，通过导师出题、学员答题、导师解析的培训方法教导学员“玩转一部机器人”；机工导师通过对各类设备拆装维修时间的硬性规定，手把手地培养学员的抢修实战能力，做到设备抢修人人都能“卡牢一台计时器”；车间通过“导师带着走，现场仔细查”的现场教学形式，

时间就要退休了，但我还要和年轻人一起继续拼。”许师傅教会总装车间年轻返修工的不仅仅是手上的技术，更是一名党员的责任担当：无论走到哪里，都要有奉献精神和奋斗精神。

帮助学员深入一线认识设备，发现问题、解决问题，做到了“走烂一双工作鞋，走出一批生力军”。据计算，每天每人行走几乎都要超过2万步。

“针对维修工遇到的各种基础操作，我们列出了264条清单，每一项都做专项培训，可以快速解决日常工作中频发的问题。‘机器人实训中心’可以模拟机器人出现的所有故障，将问题逐个处理，最后总结出文档，输出给新进员工，让新员工快速获得技能，更快上手操作。”耿勇表示，“虽然MEB车身车间的机器人比其他工厂多了25%，但维修工却少了25%。”

为了尽早发现和解决问题，快速提升人员能力，车身车间党支部开展了名为“啄木鸟行动”的党组织活动。

李晓波是2019年入职的新员工，他通过参加“啄木鸟行动”，在党员骨干的带领下，逐步成长为一名专业技能过硬、能够独立分析和解决问题的技术人员。在一次机器人姿态问题的解决过程中，供应商计划采用较为简单的程序措施，但通过对程序数据的导出分析，李晓波发现了该措施实行后存在的诸多故障隐患。最终，

他和供应商共同制订了更为合理、安全的程序措施。

截至目前，“啄木鸟行动”已累计发现问题1746

项。同时，还通过对问题的整改，提升员工的技术水平，团队的战斗力得到了快速提升。

做攻坚克难的“火车头”

把生产端做好、做稳、做扎实



MEB工厂在进一步提升自动化效率的基础上，在智能化方面也做了很多探索，为上汽大众的智能化工厂打下了基础。

从MEB工厂项目准备阶段开始，身为党员的整车技术经理董寅泉就牵头成立了MEB智能制造战队，与其他党员一起发挥“火车头”作用，带领团队攻坚克难，开发能辅助工厂进行管理决策的智能制造系统。

为确保新系统在产品批量投产前顺利上线，智能制造战队建立了设备智能管理系统需求确认每周例会制度。第一次例会就遇到了难题：系统要实现无纸化功能，并非将原定的纸质流程依葫芦画瓢般放进手机APP这么简单，而且在手机端实际操作中，很多步骤需要重新定义。

董寅泉于第一时间带领团队成员深入一线，与操作工、维修工进行沟通交流。他借助MEB工厂“K2高级顾问团”的力量，积极探索新流程、新方式，将各车间的需求统一汇总后得到了及时响应和加速处理，大大缩短了项目的进程。

“相比上汽大众其他标准化工厂，MEB工厂在土

建和设备安装过程中，就前瞻性预留了很多接口，搭建好智能基础架构，并在此基础上推进智能设备管理系统、智能生产管理系统、智能能源管理系统的建设，它们都是首次在MEB工厂得到应用。”董寅泉告诉记者。

他指了指办公室的一角，“很快，我们会在这里安装一个大屏，与各车间实时关联，实时了解运营生产状况，覆盖各个不同条线的信息，并且第一时间做出响应，提升信息传递效率，进而提升生产效率。以前，我们在生产线的某个模块做过智能化尝试，这次比较大的挑战是要打造跨工厂级的智能系统。”

在董寅泉看来，以MEB工厂为载体，上汽大众将从产品开发到市场，打通智能制造供应链。“传统的汽车工厂根据生产计划来排产，往往与市场情况并不契合。MEB工厂以后将变成‘以销带产’，以销售来拉动生产，这会涉及智能制造的数字化需求。我们首先要要把生产端做好、做稳、做扎实，然后再进行拓展，这是整个公司转型的目标和方向。”

