

2020年上汽职工(劳模)创新工作室优秀事迹选登

为企业数字化转型升级注入能量

记上汽大通南京信息系统建设创新工作室

本报记者 林芸

“工作室的创建和运行,不仅是为了帮助企业解决各业务领域的难题,更是要起到示范引领作用,积极调动广大员工的积极性、主动性和创造性,激发全员的创新意识和创新能力,为企业数字化转型升级注入能量。”上汽大通南京信息系统建设创新工作室领衔人杨小丽告诉记者。

这家日前被上汽集团工会授予2020年“上汽集团职工(劳模)创新工作室”称号的工作室成立于2018年9月,承担着企业信息系统的整体规划和实施工作,推进完成了跃进信息系统建设、SV51信息系统建设、跃进智能选配、i大通(南京)等创新项目,为企业信息化建设做出了卓越贡献。

自主研发
智能排程系统

SV51信息系统建设是工作室完成的较有代表性的一个创新项目。该项目于2018年3月启动,历时半年时间完成。项目涉及5大业务领域、近32个系统,最终实现了全面优化部署上线。在此期间,工作室成员基于C2B模式自主研发了智能排程系统,避免了因人为因素而造成的不合理排产。该系统能根据车间产出情况实时调整BDC出车序列,并且能将生产预警自动化由事后上报改为提前预警,达到了行业领先水平,并申请了专利。

杨小丽说:“研发该系统的初衷是对企业原排程计划以经验为主、无精确可执行的序列计划指导现场执行、现场生产过程

状态不透明、对实时出车顺序缺少计算和指导等业务痛点进行改进,推进计划执行有序生产,并与现场设备高度集成,优化生产过程控制,实现用数字化驱动制造自动化,更有效支撑C2B定制化生产业务模式的目标。”

但由于该项目涉及MES、APS、AVT/RC等相关系统集成,对于排程策略及算法要求高,同行业可借鉴的案例较少。面对困难,杨小丽和她的团队并没有退缩,他们与软件智能中心组成联合团队,根据工作室每位成员的特长进行工作分配,并与计划物流部门进行充分沟通、调研,找出问题关键点。同时,工作室还充分利用创新平台,积极组织团队成员开展合理化建议、项目攻关课题揭榜、技能提升竞赛等活动,以

此来激发成员的工作积极性。在团队成员不分昼夜、加班加点,以及多方协作、共同努力下,最终保质、保量完成了智能排程系统建设,做到了排程标准化、结果精细化、过程可视化。

新进大学生
直接参与大型项目

工作室成立以来,以“师带徒”的方式帮助三名新进大学生积极融入公司大家庭,为团队成员提供学习环境,形成了“比、学、赶、帮、超”的学习氛围,同时也打造了一支学习能力强、创新能力强、业务能力强的奋斗者团队,有效保障了企业各业务领域的信息系统建设,得到了公司及各部门的肯定。

“我们会安排新进大



学生参与大型信息系统建设项目,让他们以加强直接参与度的‘师带徒’方式,快速学习企业信息系统架构及相关业务流程,通过项目锻炼专业能力,将所学理论知识与实际业务场景相结合。通过这种方式,工作室涌现出了不少青年业务骨干。”杨小丽说。

工作室成员彭珍珠于2018年入职后参加了SV51信息系统建设项目,全面学习采购、财务、物流业务流程及系统架构。通过1年的项目学习,她已具备了需求分析、方案设计的能力。在2019年的

跃进C2B业务在线项目中,彭珍珠承担了采购在线(EP)、供应商对帐在线(FSC)等工作,在建设过程中不断学习总结,提出创新建议并实施,仅FSC增加红票控制方案就实现了业务价值325.53万元,并荣获2019年度公司“巾帼功臣”称号。2020年,她还参加了供应商门户、EP二期系统建设,为项目成功实施发挥自己的才能,得到了一致好评。

新的一年,工作室将继续在企业数字化、智能化建设进程中发挥能力和作用,从而开启以用户为中心的智造之门。

提升软件研发效能,“加码”科技创新

记上汽安吉物流下属安吉加加伽玛工作室

本报记者 林芸

伽玛,原意为一种函数,与“加码”发音相同,“加”意为安吉加加,“码”意为码农,寓意着安吉加加伽玛工作室面对创新积极向上的态度及勇挑重担的责任心。这家于2018年12月成立的创新工作室秉持“加码新科技,数字芯动力”的宗旨,围绕软件研发效能提

升,实现企业降本增效,日前被上汽集团工会授予2020年“上汽集团职工(劳模)创新工作室”称号。

随着上汽安吉物流数字化转型的深入,企业每年承接的开发项目越来越多,在不影响项目质量的情况下,缩短软件研发与交付周期、降低研发成本成了企业必须攻克的一大课题。为此,工作室从提

升软件研发效能出发,通过整合统一平台、复用度建设和工作规范创新这三个方面的举措促进此项工作的开展。

FLUTTER 国内
最早实践者之一

伽玛工作室的主攻方向是提升软件研发效能,让信息技术在物流场景有效落地,使物流全过程更透明,在让作业效率不断提升的同时,努力降低整体运营成本。

工作室领衔人聂锦臻告诉记者,大家都知道,同一个APP在华为和苹果手机上的应用是一样的,但是,对于开发者来说,其实背后是两套代码,这一直是行业内的痛点。我们的IT软件开发人员一直在关注这一问题,并且在

第一时间看到了谷歌推出的FLUTTER(移动端统一开发框架)平台。通过该平台进行开发工作,一套代码可同时应用于Android和IOS系统,大大提高了开发效能。

但是,这个平台到底怎么用?效果如何?最初是没有行业经验可供借鉴的。工作室成员利用业余时间不断进行研究、总结,最终编制出了一套行之有效的使用手册,并且利用“E课堂”的讲台,将此经验在公司内进行全面推广。

“在系统开发项目增加的情况下,移动端开发团队从原来的16人减少至7人,为公司实现了降本360万元/年。我们也成为了FLUTTER在国内最早的实践者之一。”聂锦臻说。

提升了
主动创新意识

安吉加加伽玛工作室是一个年轻的团队,共有成员11人。聂锦臻通过发挥专业技术能力,凭借多年在知名互联网企业的工作经验,通过行业交流、“E课堂”学习、场景学习、成果秀等途径,逐步培养了具有“独当一面”技术能力和管理能力的人才。在其带领下,不少成员通过工作室的历练,都收获了荣誉和成长。

聂锦臻说:“建立工作室的初衷是促使员工进行技术钻研,养成良好的学习习惯,对系统开发的每一个环节精雕细琢,在坚守中追求突破,从而真正解决信息技术行业知识迭代更新快的痛点,保证

IT人员的知识结构处于行业前沿。”

负责技术开发的李德通过工作室的培养,在主动创新方面有了长足的进步。本职工作之余,他带头打造了“睛灵”统一监控平台,保障了公司系统的稳定性。同时,他带领团队从内部孵化了开源项目——AJ-Captcha,不仅缩短了项目的交付周期,使原先需要两周的开发工作缩减至半天,还在2020年为公司减少了采购成本13.4万元。

目前,这套行为验证码已投入到公司各个项目的使用中。不仅如此,创新团队还将AJ-Captcha免费开放给社会上其他公司使用,AJ-Captcha也被国内最大的开源社区gitee评选为“GVP-码云最有价值开源项目”。

