



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

庆祝建党百年 奋力开创新局 党旗在基层一线高高飘扬

聚焦员工需求 解决“急难愁盼”

上汽各级党组织深入践行“我为群众办实事”（二）

党史学习教育开展以来，上汽集团各级党组织坚持以“学”促“行”，在推进企业创新发展的同时，以不断提高员工的获得感、幸福感为己任，采取各种措施为职工群众办实事、做好事、解难事。本期，我们继续选取部分单位，向广大读者展示上汽基层党组织聚焦员工“急难愁盼”问题，因地制宜、精准施策，以实际行动深入践行“我为群众办实事”的生动案例。

上汽大众“老娘舅”队伍 焕新再出发

上汽大众“老娘舅”群众工作法曾获得“改革开放40周年上海思想政治工作创新成果卓越品牌”称号，并在国资委系统得到推广。“我为群众办实事”活动开展以来，上汽大众党委、工会为一批经验丰富、口碑良好的“老

娘舅”们颁发了《资深老娘舅聘书》，并向全公司1115位“老娘舅”发出了“当好娘家人、办好暖心事”的倡议。“老娘舅”们积极响应，扎实工作，除了尽力为员工办实事、做好事、解难事外，还提



炼形成了许多可借鉴、可推广的工作方法、工作经验，用实际行动传递了凝心聚力的坚定信心 and 心系群众的深厚情怀。

皮尔博格完善人才公寓 解除青年人才的后顾之忧

解决好引进人才的居住问题，是关心人才、留住人才的一项重要举措。近年来，在协作单位的大力支持下，皮尔博格为公司相关人员提供了人才公寓。为进一步推进此项工作，近日，公司领导和相关职

能部门专程拜会嘉定区公租房公司，双方就后续房源和党建共建等问题进行深入商讨，并达成共识。根据约定，公司将取得新一批公租房源。下一步，公司还将投入专项经费用于居住环境的改善，努力打造好人



才公寓“扩充版”。对方公司也将派出团队，就政策解答、手续办理等提供上门服务。此举实实在在为青年人才解除了后顾之忧，提升了他们的获得感和幸福感。

延锋座椅开展接力棒活动 “走实”又“走心”

日前，延锋座椅党委发起“我为群众办实事”接力棒活动。康桥座椅党支部率先接过第一棒，组成4支先锋队，协助基地所有员工搬迁。此后，金属件党支部、沈阳

公司党支部等分别开展疫苗接种保驾护航活动；第四综合党支部组织志愿者针对新的班车路线进行秩序引导；南通公司党支部为员工提供小家电现场维修服务；技术中心党总支协助所有同事高效、顺利完成



搬迁工作……延锋座椅各级党组织将学习党史同推动工作、服务员工紧密结

纳铁福公司开展关心关爱活动， 为营销团队文化赋能

为了应对日益激烈的市场竞争态势，日前，纳铁福公司组织开展营销团队文化赋能及关爱活动，通过召开“总监会对面”交流座谈会等系

列举措，倾听员工心声，帮助员工分析当前面临的困难与挑战，提出工作建议，从而疏导员工压力，增强员工自信，不断提高员工的凝聚力。

华域麦格纳“HME 能量补给站”活动 关爱员工身心健康

为了让广大员工以良好的身体状况和饱满的精神状态投入到工作、学习、生活中，5月26日，华域麦格纳党总支、工会、团委等联合组织开展了“HME

能量补给站”活动。活动邀请专业的中医团队来到公司，为员工提供现场服务，内容包括中医问诊、疼痛管理、穴位敷贴等，得到了广大员工的一致好评。

上汽保险畅通合理化建议渠道， 有的放矢解决员工难题

连日来，上汽保险通过合理化建议渠道，针对性解决员工难题。例如，有员工反映部分办公区域环境温度居高不下，公司经过综合评估，为这些区域安装了

隔热窗；针对办公电脑采购效率问题，公司定期梳理员工需求，优化采购流程。通过这些举措，有效改善了工作环境，提升了员工工作效率和整体满意度。

南京依维柯系统梳理问题， 制订实事清单，开展整改工作

“我为群众办实事”实践活动开展以来，南京依维柯通过领导干部与员工面对面、分析员工满意度调研结果等措施，系统梳理基层不同

群体的所需所盼。公司总部党委和各基层党组织分别根据梳理出的重点问题，制订实事项目清单，并按照清单陆续开展各项整改工作。

上汽大通南京分公司党员服务先锋队 以实际行动优化厂区环境

为了以崭新的面貌迎接党的百年华诞，日前，上汽大通南京分公司在涂装车间党支部的牵头下，成立了以党员为主体的服务先锋队，开展优化厂区环境等工

作。队员们利用工余时间，开展了宣传栏修整等义工活动，通过把小事做细、做好、做实，用实际行动生动诠释了“我为群众办实事”的理念。