



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

庆祝建党百年 奋力开创新局

奋进新时代、奋斗“新四化”

上汽集团乘用车公司党委



上汽集团乘用车公司党委共有党员4208人，占员工总数的31%。近年来，党组织勇当上海制造先锋，深入推进上汽“新四化”战略，擦亮了上海“制造”名片，公司荣获上海市市长质量金奖、全国模范职工之家等荣誉。

征途漫漫、唯有奋斗。为抓好新时期队伍思想建设，增强自主品牌发展自信，上汽乘用车党委全面推进“贯彻落实党的十九大精神”学习践行，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，深入开展“四史”专题学习教育，强化使命引领。通过举行新产品下线庆典、科创大会、优秀员工表彰大会，坚定员工发展信心。

在抓好新时期组织机制改革方面，上汽乘用车党委推进干部队伍动态管理，建立干部能上能下、能进能出、轮岗锻炼等机制；推进建立智能驾驶中心、R品牌事业部、全球设计中心、审计委员会，加快业务创新转型升级。此外，党委还推进建立市场化和差异化的激励机制、产品项目开发对赌机制、设计中心“赛马”机制、R事业部虚拟股权激励机制，为企业创新升级赋能。

品牌需要全员热

爱，口碑需要口口相传。党委先后组建“蒲公英”品牌传播志愿者队伍、全乘ONLINE品牌传播平台、“团购会”与线上推荐购车平台，累计成交近万辆；组建1500余人的品牌生态建设志愿者队伍，组织党支部开展直播“带货”，达成订单120余辆；开展党员先锋“助燃营销”活动，组织300余人次赴4S店支持销售；开展立功竞赛，每年围绕新产品、新项目、新基地建设等立项攻坚，3年累计攻坚克难200余个立项。

在加强员工关心关爱方面，党委加强工程师创新平台建设与技术工匠培养，推进技师工作室创建，培养上海市级劳模（集体）、技能大师和工匠20名，大力宣传，打造奋斗人文化。同时，还组织各类活动，丰富员工文化生活。上汽乘用车党委将永葆产业报国初心，以更优异的成绩向建党百年献礼。

总装E芯：打造上汽大众的造车“新势力”

上汽大众汽车有限公司新能源汽车工厂总装车间党支部



上汽大众汽车有限公司新能源汽车工厂总装车间党支部现有党员58名。去年，在万众瞩目中，首辆ID.4 X正式下线，标志着奥迪品牌1款与大众品牌ID系列3款新能源汽车产品全部整装待发，以昂扬的姿态抢占新能源汽车制造领域的高地。

MEB新能源汽车工厂的建设是上汽大众“共创2025”战略的重要举措。车间建设初期，党员冲锋在前，带领一批青年员工骨干克服种种困难，用不到9个月的时间实现结构封顶，确保按期完成了所有设备的安装调试。

党支部还坚持问题导向，敏捷聚焦MEB平台复杂的电子电器原理分析和问题解决，牵

头成立E/E电子电器联合作战室，联合公司10多个K1部门，实现ID.4 X中国版的车辆从装配完成到“点火”启动仅用了4天时间，而德国方面整整用了6周时间。

同时，支部始终以文化凝聚人，形成“总装E芯，打造上汽大众的造车‘新势力’”的部门文化。总装E芯，就是围绕全新的电动车业

务，整车动力内核是电动化Electrify的，围绕全新的工厂运营管理，支部管理手段是高效化Efficiency的，围绕全新的思想队伍培养，始终保持部门员工一条心。党支部聚焦实战，将党员骨干、青年骨干放在车间重点项目、重点岗位上进行锻炼，积极发挥引领示范作用，保障车间各车型项目的投产节点。

技术人·向上的力量

泛亚汽车技术中心虚拟技术党支部



虚拟技术党支部隶属于泛亚汽车技术中心有限公司党委，现有正式党员48人，下设5个党小组，青年党员占比65%，硕士及以上学历100%。支部荣获全国三八红旗集体、上海市模范集体、国际卓越质量团队、上海市科学技术奖等多项荣誉。

“星计划”“科技范”“火箭行动”，这一个个名称有趣的活动，是泛亚汽车虚拟技术党支部为公司培养人才梯队，为支部注入持续创新源动力推出的。以“火箭行动”为例，通过该活动，泛亚创建了业内首个全过程全领域虚拟仿真平台，荣获中国机械行业企业管理现代化创新成果二等奖。

支部党员还带头在

新材料、新工艺、新方法等32个子领域进行能力攻坚。“问道博士”栏目，由博士党员牵头开展碳纤维本构模型、工程大数据挖掘等前瞻技术研究，成果荣获中国轻量化设计二等奖、上海市科学技术三等奖等多个奖项。

此外，支部积极拥抱客户思维，对内开展组织生活创新，对外开展跨界支部共建。通过

“为技术痴、为客户狂”质量文化活动，转化客户需求，多项成果已逐步落地。

“有温度、会思考、肯担当”是泛亚汽车虚拟技术党支部的支部文化。支部先后开展“真情、真诚、真我”等系列活动，搭建“创新天使”等平台，稳步推进项目攻坚，为支部营造创新氛围，践行泛亚“Can Do”奋斗精神。