

# 丁美玲创新工作室获首批上海市“五一巾帼创新工作室”称号

本报讯 日前，从上海市总工会获悉，泛亚汽车技术中心丁美玲创新工作室被命名为首批上海市“五一巾帼创新工作室”，将在上海广大女职工中进一步发挥示范、引领作用。

“丁美玲创新工作室”以泛亚汽车技术中心高级主任工程师丁美玲命名，目前共有成员25人，其中，女性占43%。工作室主要致力于通过自主研发掌握车辆移动互联及大数据分析的关键技术，创建国内领先、国际先进的车辆数据平台，以数据研究为主线，贯穿车辆研发、试制及认证全过程。其中，“带头人”丁美玲长期致力于汽车电器系统的研发、试制和认证工作。近年来，她获得发明专利5项、实用新型专利8项、软件著作权2项，累计创造经济效益逾1.7亿元，并先后获得上海市劳模、上海市三八红旗手、全国城镇巾帼英雄、上海市双

爱双评优秀员工等荣誉称号。

据了解，为进一步加快建设具有全球影响力的科技创新中心，努力营造大众创业、万众创新的氛

围，上海市总工会从今年起将每年命名一批上海市“五一巾帼创新工作室”，以进一步激发广大女职工的创新动力和活力。(陶牡丹)



丁美玲(中)正在向徒弟传授技艺

## 上汽职工数控技术论文获表彰

本报讯 在12月21日举行的上海市职工数控技术优秀论文表彰及发布会上，一批上汽职工数控技术优秀论文获得表彰。其中，上海汽车变速器有限公司方少非的《加工中心加工精度与温度补偿的应用》获一等奖；上海大众动力总成有限公司周超的《840D-SL 多项式插补运用》、上海汇众汽车装备制造有限公司沈秉彬的《薄壁零件的Master-

CAM 数控铣加工》，以及上汽大众汽车有限公司倪为华、王晓清的《模面数据让位量的研究》获二等奖；上汽大众汽车有限公司江舟的《西门子840D 伺服轨迹测量功能的实际应用》获三等奖。上海市总工会巡视员杜仁伟为获奖职工颁奖。

在创新转型的过程中，上海市职工技术协会在全市数控行业积极搭建学习和交流平台，一方面组织

开展技术比武，一方面进行论文评比。上汽集团工会积极响应，在此次数控技术论文评选中，组织、发动职工参加，在经本系统初审筛选后，共向市职工技协申报数控技术优秀论文27篇，除斩获一、二、三等奖外，还有5篇论文获优胜奖、17篇论文获入围奖，全面、客观地反映了上汽数控技术人才较高的理论造诣和技术水平。(恭惠)

## 3年内帮助员工完成梦想204项

汇众轿车车桥厂工会通过开展“圆梦行动”，使派遣制及困难员工感受温暖

2012年以来，上海汇众汽车制造有限公司轿车车桥厂工会关注派遣制及困难员工群体的实际需要，坚持开展“圆梦行动”，搭建关爱员工的服务平台，增强员工团队凝聚力，共同营造团结和谐的工作氛围。

“圆梦行动”注重人性化的帮困服务，以沟通了解派遣制员工内心真实需求为基础，通过分工会、工会小组与派遣制员工“梦想结对”的形式，帮助派遣制员工及困难员工实现个人的小小心愿，让帮扶的对象在改善个人生活的同时，感受到来自企业大家庭的脉脉温情。

### 重点关爱派遣制员工

近年来，随着企业用工制度的变革和发展，车桥厂的人力资源结构发生了显著改变。其中，派遣制员工人数迅速上升，几年来始终占据企业总人数的25%左右。为此，工会把增强派遣制员工对企业的归属感，提升他们对企业的凝聚力和向心力作为工会工作重要课题之一。

通过调查摸底，工会掌握了派遣制员工在工作、生活中最关心、最直接、最现实的问题，帮助、引

导他们提高自身素质，改善生活条件、融入周边环境，从而营造出“尊严生活、体面劳动、快乐工作”的和谐工作氛围。同时，工会也以此为契机，扩展服务对象，搭建关爱和服务广大员工的工作平台。

### 多种形式助员工圆梦

今年年初，工会召开员工座谈会，各部门分工会开展家访摸底调研，重点针对新进厂员工、春节假期返乡员工、派遣制员工和困难员工，了解他们渴望实现的愿望。工会牵头成立“圆梦行动”推进小组，结合各部门调查摸底工作成果，形成圆梦对象。同时，工会牵头制作“梦想卡片”，由各部门分工会将“梦想卡片”传达给圆梦对象，引导他们填写“个人梦想”。分工会在收集“梦想卡片”后，将它们分为“生活需求类”、“兴趣爱好类”、“家庭情感类”、“技能提升类”、“职业发展类”5类，针对员工心愿的类别、难易程度、实现周期等进行准备，形成心愿认领方案，并分别以个人(党团员骨干)或组织(部门分工会、工会小组)的形

式开展“梦想结对”，及时开展跟踪反馈，确保员工梦想的实现。

该活动自开展以来，工会共征集员工各类梦想236项，并通过结对活动，完成员工梦想204项，完成率为86%。其中，“生活需求类”100项、“兴趣爱好类”33项、“家庭情感类”20项、“技能提升类”32项、“职业发展类”19项。

“圆梦行动”的开展，解决了派遣制员工、困难员工在工作和生活中的困难。同时，“圆梦行动”以个人或组织结对员工的形式，在给予员工生活帮困和帮助他们提升技能的基础上，还引导他们认同“追求劳动创造幸福”的绿色制造理念，提高了工会基层组织主动服务员工的观念和意识。

另外，该活动还带动了工厂各个层面的帮扶工作。其间，金加工车间分工会组织开展对突发患病员工的募捐；科一分工会开展对云南贫困学生的捐助，形成了“一人有难、众人相助”的良性循环。

(惠忠)



## 上汽通用开展“冲刺12月”立功竞赛

本报讯 进入12月份以来，上汽通用汽车有限公司市场营销、生产制造一线围绕年度产销目标，努力拼搏。公司各级党组织积极开展丰富多样的“冲刺12月”主题立功竞赛活动，发动全体员工为完成今年各项经济指标做最后的冲刺。

市场营销部冲锋在前，提出打响年末“拼”的冲刺战的号召，并提前进入冲刺状态。11月份完成18万辆的销售目标，闪亮的数字背后是市场营销人努力拼搏的体现。公司四大基地的制造生产一线则以保证市场需求，为

客户提供满意、高质量的产品为目标开展竞赛。金桥基地组织开展了以“双比双学一赶超”等为主题的全员劳动竞赛。东岳基地开展了以“重落实，保质、保量、保安全；抓改进，提能、提效、提层级”为主题的劳动竞赛。北盛基地开展了“冲刺四季度、迎接新挑战”等劳动竞赛，全面提升威朗和威朗GS产量。武汉基地开展了“一线员工拼质量、拼产量，后方员工拼配合、拼奉献”的竞赛活动，为夺取冲刺战的最后胜利而奋斗。

(童勇)

## 华域三电举办“岗位练兵、技术比武”

本报讯 近日，由华域三电汽车空调有限公司工会、人力资源部组织的“岗位练兵、技术比武”正在如火如荼地开展，一线装配、物流叉车、采购供应、金加工等四大赛区同时开赛，在寒冬季掀起了一股“强管理、比技能、见成效、促创新”的比武练兵热潮。

围绕“发展成为国际一流汽

车空调供应商”的公司愿景，华域三电公司完善“培训、练兵、比武、晋级、奖励”五位一体的育人机制，抓好技能比武，建立、健全“技师创新工作室”、“技师协会”、“高师带徒”等职工创新活动平台和服务平台，发现、扶持和激励高技能人才，带动了技能人才队伍发展壮大。

(崔婷)

## 幸福公司启动“冲刺60天”劳动竞赛

本报讯 为激发广大干部职工的工作积极性、创造性，全面贯彻落实2015年经营管理思路，力争完成2015年年度目标和实现2016年开门红，上海幸福摩托车有限公司工会自2015年12月18日起至2016年2月15日，在全公司范围内组织开展“幸福杯”——冲刺60天，攻坚保目标、实现开门红劳动竞赛活动。

启动仪式上，幸福公司工会代表竞赛工作小组向参赛部门介

绍了竞赛目标、工作要求及具体保障与推进措施。幸福公司总经理杨怀景要求所有参加竞赛的员工牢固树立大局意识和全局观念，坚持“拼”为本、“责”当头、“干”为先，以决战的姿态，迎难而上。各部门要对照年初目标责任项目，逐项落实，找差距、求突破，制订有效措施、细化工作节点，形成上下齐抓，左右联动的工作推进机制，力争全年目标任务顺利完成。(孙洁)

## 皮尔博格举行铲车工技术比武

本报讯 为激发员工学技术、练本领、比技能的热情，增强安全生产意识，促进企业健康发展，12月9日，上海皮尔博格有色零部件有限公司举行了2015年铲车工技术比武大赛。

本次比赛由公司工会、人力资源部和生产部联合组织，在各分厂的配合下，经过选拔，来自缸盖、压铸、CNC分厂、昆山分厂、生产部和金合利公司的18名铲车工参加了比赛。

比赛以铲车工技能操作比武

为主，共分S字形障碍绕行和技巧转运堆高两大项目，与往年相比不仅提高了实际操作项目比赛的难度，而且更注重工作的实用性。同时，大赛还要求参赛选手在驾驶铲车的过程中保持精准性、稳定性和协调性。

经过一天的激烈角逐，最终，来自昆山分公司的周红松获得比赛第一名，缸盖分厂的徐永发、生产部的潘稳强分获第二、第三名。

(徐跃华)