

陈虹参加2015年党组织书记述职评议会时提出，基层党组织要围绕企业发展推进服务型党组织建设

见习记者 李妍如

1月22日，上汽集团召开2015年党组织书记抓基层党建工作和党风廉政建设述职评议会。围绕落实全面从严治政、践行“三严三实”要求、推进服务型党组织建设等工作，来自上汽大众、上汽通用、上汽通用五菱、上汽大通、财务公司、安吉物流、延锋公司等七家单位的党委书记进行了口头述职，并接受现场民主测评。上汽集团党委书记、董事长陈虹对七位党委书记述职情况进行了点评并讲话。上汽集团党委副书记、总裁陈志鑫等集团党委领导，集团政工部室负责人，各基层单位党组织书记及部分集团任期制党代表等80余人出席会议。会议由集团党委副书记、副总裁周郎辉主持。

陈虹在点评述职情况时强调，加强服务型党组织建设要体现在实效上，各基层党组织要结合实际，深入了解员工需求，做到全心全意为员工服务，在企业稳步发展的同时，让员工共享企业发展成果。上汽召开党组织书记抓基层党建工作述职评议会，是一次深化思想认识、落实管党治党责任、推动全年党建目标实现的重要会议。既是企业党建工作的展示和交流，也是贯彻党建工作责任制的再推进。

陈虹同时对今年集团各单位抓基层党建工作提出要求：第一，要强化压力传导。各级党组织书记必须树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”理念，自觉将管党治党、从严治党的主体责任落到实处。

处。第二，要提升服务水平。要坚持需求导向，抓好员工满意度调研分析，抓实突出问题及重点群体的整改。第三，要推进创新活动。要围绕创新主题，抓好企业文化践行；要发挥组织优势，深化群众性创新活动。第四，要严格作风建设。要结合市委巡视组反馈整改，

持续加强党风廉政建设；开展基层企业履行党委主体责任等专项检查，并延伸到三层次企业；要落实党风廉政建设责任制的履职清单，切实加强风险管理。第五，要着力作用发挥。要探索在新业态、员工队伍新变化下，加强党建工作途径和方法，搭建起联系群众的互联网新平台。

■微评

求实效的服务才能让员工满意

什么样的基层党组织服务才能让员工满意？述职中，七家单位的服务措施给与会代表留下了深刻的印象。其中，财务公司、上汽大通党委为外勤员工提供的服务注重实效。特别是财务公司，有三分之一的员工是“拉杆族”，常年出差在外，需要重点关怀，财务公司党委发起了“外勤员工家属24小时关怀活动”，号召党员在外勤员工出差期间为其家属提供紧急就医陪诊服务，全年24小时电话值守为“拉杆族”解决后顾之忧。上汽大通党委设立“爱心驿站”，着重对外勤员工家庭做好“物业维修、子女助学、家属就医”三项服务，当好外勤员工的后勤兵。上汽大众的老娘舅员工和上汽通用“连心桥”团队则致力于全员覆盖，致力于为员工调解纠纷、排忧解难，做员工身边的“知心人”。此外，结合集

团“创新转型”战略，以及对上汽新愿景、使命、价值观的宣贯，各单位党组织都把支持创新实践放在重要位置。上汽通用五菱党委积极探索全员创新工作长效机制，开展创新大赛，尝试创新工作模式。安吉物流党委开设“安吉大讲堂”、“扬帆起航”系列研修培训，聚焦创新思维，为广大员工开拓视野。而延锋公司党委为适应自身全球化发展，还将服务延伸至海外，积极探索海外党员服务中心建设。

从这些事例中，我们可以看出，围绕企业发展需求，求实效的服务才能带来满意。除了这七家企业，上汽还有许多基层党组织在服务上有特色、有实效。希望各基层党组织都能行动起来，以服务带来满意，以满意促进发展。在企业发展的同时，让员工共享企业发展成果。

上汽集团领导慰问困难员工

陈虹嘱咐基层企业相关人员，要尽最大努力为困难职工多办实事、做好事，切实解决他们的后顾之忧。

见习记者 李妍如

新春将至，又逢申城遭遇30多年来最强寒潮。连日来，上汽集团党委书记、董事长陈虹，上汽集团党委副书记、总裁陈志鑫，上汽集团监事会主席卞百平，上汽集团工会主席钟立欣等分别对困难职工进行走访慰问，倾听诉求，切实帮助他们解决实际困难，并提前送上节日祝福。

1月25日，陈虹先后前往上海实业交通电器有限公司职工禹倩、上海申沃客车有限公司职工马国忠家中慰问。禹倩两年前因病住院治疗，回到工作岗位后仍需要药物治疗，她的母亲目前也在癌症化疗中。陈虹关切地询问了禹倩和其母亲的病情，详细了解了她们现在的生活情况和遇到的困难，并鼓励她们要坚定信心，乐观生活。同时，陈虹嘱咐基层企业相关人员，要尽最大努力为困难职工多办实事、做好事，切实解决他们的后顾之忧。

1月28日，陈志鑫来到上海中国弹簧制造有限公司职工高敏

威、上汽管理中心职工褚乔萍家中慰问。1月22日，卞百平看望慰问了上海柴油机股份有限公司职工邬海新、上海联谊汽车拖拉机工贸有限公司职工黄瑜华。1月27日，钟立欣前往上海联谊汽车拖拉机工贸有限公司职工钟建东、上海圣德曼铸造有限公司徐爱民家中慰问。他们详细询问了困难员工的所难、所需、所盼，并叮嘱要保重身体，积极配合治疗。此外，上汽还增加了对沪外企业困难员工的走访慰问活动。

据悉，2015年，上汽集团各级工会共慰问、补助困难职工10385人次；实施“助梦计划”，帮扶困难职工子女273名。集团各级工会除了重点加强对困难职工的帮扶工作，不断完善困难职工档案外，还加大了对劳模先进、技术骨干、外派员工、“拉杆”员工等职工家庭的慰问关心，切实将温暖和关爱送到员工身边。目前，上汽集团已形成了走访慰问与机制帮扶相联动，物质帮扶与人文关怀相衔接的关爱模式。

对抗超强寒潮，上汽在行动

不畏风雪保物流

“速冻”天气下，全国各地整车发运工作都面临着巨大的困难。

为保证主机厂生产线的正常运作，安吉物流整车仓库工作人员顶着严寒，艰难地对各自运作场地进行扫雪、除冰、清道……手冻僵了就去室内取暖，接着又投入到战斗中；揣在兜里的水想要喝时却早已结成了冰；装运车时，轮胎上了“冰甲”遭遇打滑，他们又与驾驶员共同徒手用力将车辆推上板车完成装运。尤其是安东新疆基地仓库，仅有的3位员工在5000平方米的严重积雪场地内开展扫雪清道工作，困难可想而知。

在运输途中，过夜的车辆遇上低温严寒，发动机柴油被冻住无法启动，板车驾驶员冒着凛冽的寒风对油箱进行加温；面对道路封闭的情况，驾驶员只得在车中挨饿受冻，以袋装面充饥，以冰冷的瓶装水解渴……就是这样，安吉物流人员凭着一股拼劲，保障了仓储和运输的正常运作，使车辆发运及时到位。

温馨服务赢客户口碑

上汽大通在这个冬天启动了“贴

心到家”主动上门服务，为广大客户提供贴心、及时的售后服务。在义乌，上汽大通为客户进行安全行车知识培训，在寒风与雨雪中为客户安装防滑链，还免费帮客户对车胎进行全面检查，确保车辆在雨雪湿滑路面也能够正常行驶；在陕西，上汽大通上门为客户车辆进行现场全车检查；在重庆，上汽大通为客户车辆提供免费检测服务，保障新年租赁高峰时车辆车况完好，租车人能安心使用，安心外出、平安回家。

在这个风雪突袭的星期，车享汽车俱乐部的救援师傅已经超负荷工作48小时，他们连续几天在严寒和大风中拿着冰冷的救援工具为客户提供道路救援，为客户解除困境。据悉，他们平均一天就服务了200多位客户，坐席工作人员接听电话3000余通。在零下7摄氏度的考验中，他们依旧精神饱满，用温馨、周到的服务为车享赢得声誉和口碑。

认真查库保资产安全

在风寒指数为零下36摄氏度的齐齐哈尔，上汽财务公司的库调员正稽核着公司资产。他们身穿公司配发的冲锋衣，在冰天雪地的室外工作着。在查库之余，他们还不忘提醒经销商

伙伴注意防寒保暖，谨防冰雪灾害。

暖心关爱稳生产

上汽大众宁波工厂由于部分道路出现结冰、积雪现象，各部门值班人员顶着大风，利用改装的叉车、扫帚、铲子等工具上路除雪。而在乌鲁木齐工厂，餐厅为克服新疆冬季因气候原因导致蔬菜减少的困难，积极寻找新品种，陆续推出符合北方口味的奶茶、油条、手抓饼；符合新疆口味的奶茶、油馕；符合南方口味的大排汤头，千方百计让员工吃饱吃好。

上汽通用汽车为确保生产、供应链、设施设备的正常运行，公司上下吹响了“寒战”的号角。金桥南厂在深夜时分给拼焊在一线的生产员工送去了热气腾腾的姜茶；凯迪拉克工厂将车间的空调机组调整为全部开启，尽可能提高车间内温度，并为物流道口的员工送上棉裤、暖宝宝等保暖物资。（孙幼峰 李婷 徐敬华 尚才宣 彭薪蓉 郑富浩）

在“霸王级”寒潮天气影响下，全国各地开启“冰雪模式”。如何应对风雪，力保生产、运输和销售的正常运行，上汽下属各个单位纷纷行动起来。

