

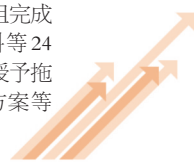
比质量 比亮点 比成效

2015年上汽合理化建议优秀企业巡礼

2015年，上汽集团各企业围绕“鼓励职工创新、营造创新氛围”，深化合理化建议工作，充分发挥职工的积极性和创造性，组织广大职工在“销售、研发、制造、质量、管理”等方面，开展以群众性合理化建议活动为主要载体的创新活动。一年来，上汽各级工会积极动员，广大职工广泛参与，为集团经济发展发挥了重要作用。

在具体活动开展中，各家企业各具特色。主要的做法集中在结合全员微创新展开，举办达人秀活动、成果交流会，开辟合理化建议手机App等方面。另外，此次合理化建议的评选与往年略有不同，在参考合理化建议排行榜的基础上，进一步优化了评价指标，更注重合理化建议的质量和取得的实效，同时兼顾了板块和地区之间的平衡，并

鼓励该项工作进步较为明显的企业。上汽集团合理化建议推进小组经审定，决定授予小系车灯等10家企业为上汽集团合理化建议优秀企业，授予联合电子降本增效小组完成的电子节气门体转子磁铁更换新材料等24个项目为合理化建议优秀集体项目，授予拖内公司谢俊完成的焊接生产线快换方案等11个项目为合理化建议优秀个人项目。



2015年上汽合理化建议优秀集体及个人项目

华东泰克西
B15缸体缸孔缺陷改善
泛亚技术中心
SGM某车型制动低频噪声问题解决
上海小系
复杂曲面车灯激光焊接设备开发
皮尔博格公司
C15+缸盖产品废品率降低攻关
制动系统公司
柱塞式主缸进油孔优化
联合电子
电子节气门体转子磁铁更换新材料
采购流程精简
南京依维柯
跃进产品冷凝器布置优化
上汽资产公司
车棚光伏组件清洗设备研发
上汽大众
一种钢地砖专用模具与产品开发
赛科利公司
E2LB四门包装柔性方案
采埃孚公司
降低液压转向机齿条杆部缺陷不良率
幸福公司
EA211机油泵产能提升
圣德曼公司
工艺出品率提升
上汽变速器
DCT250外输入轴深盲孔珩孔精度控制及珩条寿命技术攻关
安吉物流
通用售后紧急备件调拨优化
上汽大通
三元催化器涂覆贵金属优化降本
上汽通用
P4铝板分张系统改进
上柴公司
零件逆向物流再利用
延锋公司
综合提升营运效率
上汽通用五菱
曲轴二线OP30B15工艺优化改善
上海汇众
利用桁架机器人完成PQ46制动盘自动化生产
华域三电
6V7V控制阀波纹管国产化
南汽集团
发动机台架传动方式的创新
上海小系 夏盛
无汞放电灯镇流器DC-DC控制电路改善
制动系统公司 邵满良
TMC硬质合金螺纹铣刀改成PCD螺纹铣刀
南京依维柯 徐芙蓉
依维柯产品SOFIM国IV冷却模块优化
纳铁福公司 叶景宽
上汽通用昂科拉节型更改
拖内公司 谢俊
焊接生产线快换方案
上汽通用 冯俊
发动机变速箱柔性化拼台
上汽通用 叶则南
深度国产化DVT设备
上柴股份 陈尹
飞轮拧紧数据蓝牙传输上传防错装置
上汽乘用车 郭强
NSE发动机挡油板结构优化
延锋公司 季雪峰
SGMA3仪表轨道自动化生产线的开发
上汽通用五菱 卢帅
提高拆卸主轴前后端轴承精度和稳定性的工装优化

上海小系:使“提案”成为创新“蓄水池”

上海小系车灯有限公司坚持以创新为宗旨，开展合理化建议活动，即“提案”活动。提案是为了激发全员在工作中发现改善点，鼓励创新的一项工作。在提案活动中，提倡“不以事小而不为”的精神：从操作工到研发技术人员，通过日常工作的观察和体验，提出改善创新的意见和建议。经提案管理委员会归纳、总

结，专业部门技术委员会审核认证，最终，对提案项目予以实施，对提案员工进行激励的制度。提案工作为企业发展提供了创意的“蓄水池”。经过多年实施，先后出现了“缩短成型周期”、“调光执行器开发”、“产品质量问题改善”等诸多优秀创新成果，为公司节约了成本。

(王朱旻)

泛亚技术中心:专业化、过程化、目标化

泛亚汽车技术中心有限公司的合理化建议制度具备了专业化、过程化、目标化三大特点：利用DFMEA、RED-X等质量改进工具，依托“一克工程”等降本项目载体，使员工能在合理化建议系统提出进一步改进产品质量、降低产品成本的建议；从项

目前期的上百条降本建议到项目过程中及量产后的持续改进建议，合理化建议融入产品开发全过程；目标化的意见提出、实施导向杜绝了泛泛而谈的无效建议，与降本、提效、保质紧密结合的高质量建议切实推动了业务工作。

(官奕)

上汽乘用车:三大举措齐推进

上汽乘用车公司合理化建议工作主要有三方面举措：合理化建议板块分类更专业，通过将合理化建议分为生产制造、产品开发、经营管理这三类板块进行征集和评审，使员工提案更“精准”；根据自主品牌主要经济任务开展特色主题合理化建议征集

及评选，使合理化建议提案更贴近自主品牌的“心”；运用互联网思维，通过搭载“同行App”，使合理化建议具有“移动提交提案、移动查看流程、移动互动点赞”的功能，使员工能有效利用碎片化时间，进一步营造持续改善创新的氛围。

(房邦华)

上汽大通(含商用车技术中心):《追寻记》

上汽大通汽车有限公司在开展合理化建议活动中为员工搭建了以“追”、“寻”、“记”为主基调的微创新能力展示平台。该平台以实时“追”踪发现问题、实时“寻”求沟通方法、实时“记”载过程文件为宗旨，推进“每天进步一点点”的理念，鼓励员工从各自岗位出发，形成个性化、可沉淀的原始积累，为企业

创造更大价值。同时，公司还持续开展了“我为大通建言献策”、“现场改善在现场”经验交流会等专项活动，鼓励员工进行创新。比如每年9月份的质量月，公司会集中开展“质量微创新”专项活动，收集员工的合理化建议，集中展示员工的微创新能力。

(张丽)

纳铁福公司:“达人秀”激发员工创新活力

上海纳铁福传动系统有限公司在实施合理化建议过程中最大的亮点是开展“员工合理化建议达人秀”活动。“达人秀”过程亮点颇多，选手们用朴实的言语、多样化的手段将自己的合理化建议成果充分展现。

通过微信招募方式产生的20位群众评委及来自公司各业务条

线权威组成12位专家评委团共同评选出了“平民英雄”。另外，首次在活动中使用的同步视频亮分机制，以及观众为“达人”加油助威的氛围，让活动更具魅力。

最终，来自纳铁福长春工厂的周立武以98条合理化建议荣获“最多合理化建议达人”奖。

(周毅)

上汽通用:鼓励全员微创新

上汽通用汽车有限公司依托一套有组织、有计划、有方法、有标准的合理化建议推进模式，搭建起一个覆盖提出、实施、上升、跟踪、评审和激励的全生命周期管理平台。公司通过全员参与及8个工作室(4个首席技师室和4个创新工作室)共同开展技术攻关，形成了覆盖现场的全员微创新和公司层级的创

新课题攻关这两个特色创新活动机制。同时，合理化建议围绕创新氛围营造、机制优化、人才培养这三条工作主线开展，持续探索不断改进与创新。

去年，公司实施合理化建议294662项，人均节约成本1088元，8个工作室累计申请专利55项，其中7项已申请成功。

(薛晨吉)

上汽通用五菱:将建议纳入考评体系

上汽通用五菱汽车股份有限公司的合理化建议工作主要从安全、响应、成本、质量、员工、设备维修这几个方面入手。最近3年，这些建议的实施给公司带来的节约效益超过5亿元。

成绩的取得得益于公司在合理化建议推行时不断创新，通过优化评审体系，并在车间里面试

点推广，将良好及以下的评审权下放到部门自评，保证全员参与的积极性。目前，在公司的车间里，很多部门都将合理化建议的改善条数和质量作为评优评先进的重要考评项，每月都会有“改善之星”的评选，合理化建议已经深深融入公司的日常管理中。

(夏好鹏)

上汽大众:成果交流会取长补短

上汽大众汽车有限公司的合理化建议活动特色是举办“优秀合理化建议成果交流推广会”。制造系统各车间从效益性、创新性等方面推荐各自年度最优案例来做介绍推广，而财务、制造等部门专家组成评审小组，依据建议的创新性、价值性、推广性等方面对案例打分，优中选优评选出年度最优秀建议。

优秀合理化建议成果交流推

广会以“交流、分享、借鉴、提高”为宗旨，目的是为各部门合理化建议工作搭建一个交流和分享的平台。部门联络员在展现本部门优秀合理化建议案例的同时，也可以从兄弟部门的优秀案例中获取灵感、取长补短、汲取经验，为今后本部门开展合理化建议工作提供启迪和借鉴，使合理化建议工作不断提高和发展。

(孟益)

南京依维柯:夯实基础化管理制度

南京依维柯汽车有限公司陆续开展了“我为质量献计策”、“合理化建议成果展示”等合理化建议创新活动。活动充分发挥了员工创新活力，取得了扎实成效。

通过活动的开展，南维柯夯实了基础化管理制度，做到了管理制度化、制度表单化、表单信息化、管理平台化、提案项目化、评审专家化、成果效益化。

同时，公司培育了一批合理化建议辅导协调员队伍，形成了持续改进、全员创新的良好氛围。去年全年，公司征集合理化建议条数、有效实施率等各项指标同比大幅提升，节约总金额达8725.23万元，同时取得了多项专利、“上汽合理化建议优秀项目”、“南京市十大先进操作法”等创新成果。

(林致一)

活动中心:开展“合理化建议+”活动

上海汽车工业活动中心有限公司的特色做法是将合理化建议转化为“合理化建议+”活动。比如，与年度劳动竞赛紧密结合，坚持“立项公开、考核公开、奖励公开”原则，推进合理化建议转化为劳动竞赛创新项目，让员工的合理化建议在“激情在行动、创新见效

益”的劳动竞赛平台上转化为大众创业实践活动。通过这样的创新形式，目前公司已有114项合理化建议转化为创新项目，落户劳动竞赛平台，有77.2%的创新项目达到了管理层预设的挑战目标，在创新实践中为经营破瓶颈、拓新路，补短板、增效益。

(张美宏)