

自动化车间里年轻的“老师傅”

访上汽十佳青年标兵李星鑫

本报通讯员 邹勇

在华域皮尔博格昆山公司见到李星鑫时，他刚刚检查完机器人的工作状态，从车间匆匆赶来。“目前，昆山公司有12条自动化生产线，和机器人打交道是我日常的工作之一，我和部门同事要确保设备的正常运行。”

近几年，汽车产业正在从传统制造向“智能智造”转变。为了加快新上汽的建设，一批高素质技术技能人才成为推动企业发展的生力

军，李星鑫便是其中之一。

2010年，李星鑫从上海第二工业大学自动化专业毕业后，进入华域皮尔博格工作。他主要负责设备维护、设备改造、新项目开发工作。从2013年开始，公司引入自动化生产线。作为公司自动化项目改造创新团队的一员，李星鑫主导参与的产线自动化改造方案设计，为现有的铸造生产方式带来了全新的变革，将重力铸造带入了绿色智能制造的行列。



知行合一
新青年

“自动化”从理论到实践

10年前的华域皮尔博格还是个粗放型的热加工企业，生产环境一般，自动化程度低，靠着人工搬运的方式进行着热加工生产。

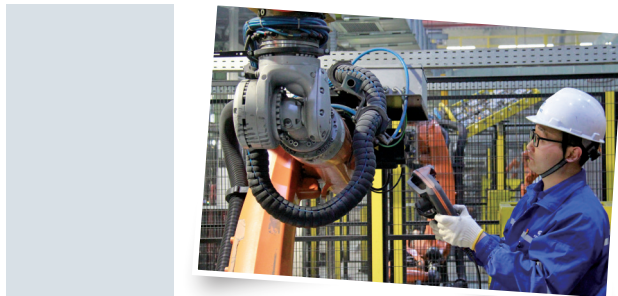
10年后的今天，华域皮尔博格拥有业内最先进的自动化设备，以及全新的绿色、智能、数字化铸造工艺。这一切，还要从生产线的自动化改造说起。

“2013年，公司引入第一条自动化生产线，进行转型升级。机器人是自动化生产线的核心设备，我所学的正好也是自动化专业，所以对机器人非常感兴趣。那时候，我的师傅王琳（上汽工匠）告诉我，一定要把机器人程序搞懂，以后的机器人要我们自己来调试。我就一个程序一个程序地吃透，想方设法搞懂每一行代码。”李星鑫说，“在调试机器人时，碰到师傅去德国出差，我一个人先顶上。由于之前没操作过机器人，我就一边调试，一边和师傅沟通。有时要调试到很晚才下班，但由于时差原因，师傅正好能及时

回复我。结果，不到一周，我们就把整条自动化生产线调试好了。在公司第一条自动化生产线启动仪式上，我躲在舞台后面按下了启动键，当时感觉很紧张。后来，调试新的机器人就变得得心应手。”

在2016-2017年期间，李星鑫独立承担并完成了清整3条自动化生产线DP总线通讯改造升级项目，大大减少了实际的通讯接线，降低了故障频次。该改造项目获得了公司2017年度优秀合理化建议奖。通过团队成员之间的通力合作，公司的生产效率得到了大幅提升，2017年度的生产效率较2016年度提高了15%，产值提高了2000万元。

从2017年年底开始，公司的生产线从“有机”切换到“无机”。与使用添加剂的“有机”工艺不同，“无机”工艺采用热空气制造泥芯。工艺流程的本质变了，生产设备也要随之更新。“公司采购的是德国进口设备，调试程序使用德文标注，让人非常头疼。虽然要多



花时间进行调试，但我们还是如期完成了任务。工艺流程改进后，我们的产品更有竞争力，宝马、奔驰都来找我们生产发动机缸盖，公司的‘无机’技术在全国是有名的。”李星鑫显得很自豪。

如今，仍在一线拼搏的李星鑫已经成长为

车间里的“老师傅”，帮助更多青年员工快速成长。他积极开展各类讲座、授课、技术交流，帮助员工们提高个人理论知识；带领年轻工程师奋斗于技改项目中，一起分享项目成果；及时与他们分享和交流维修心得，让他们可以从容应对工作。

“双轨制”拓宽发展空间

回忆起当初入职华域皮尔博格的经历，李星鑫颇有感触：“当时公司来学校招聘，面试官提的问题是，‘如果门把手坏了要怎么修？’看似简单的问题，考察的是应聘者解决问题的思路和方法。我觉得进入公司实习能够提高自己的实战能力，后来实习结束，我就留在了公司。”

刚进入车间的时候，李星鑫并不是直接做维修工作，而是要到每个工段去实地体验。由于从事的工作在热加工行业，作业环境艰苦、劳动强度高。“在高温、噪声、粉尘的环境下工作，要吃得苦才行。现场操作人员对我说，‘你们大学生来这里待不住的，过两年可能就会跳槽。’那时候，我刚接触维修，也没有多想。”

让大家佩服的是，李星鑫在平凡的岗位上干就是11年，并且成为公司年轻骨干的优秀代表。由于业务能力突出，他代表公司先后参加了市级和全国比赛，并取得了优异成绩：2016年获得上汽集团PLC竞赛三等奖；2017年获得全国首届工业机器人竞赛三等奖和操作技术能手称号；2019年获得昆山市工业机器人竞赛二等奖；2020年获得上海市工业机器人竞赛银奖。

其中，令他印象最为深刻的是2017年全国首届工业机器人竞赛。“我记得这次比赛的时间特别长，上午3个小时加上下午3个小时，中间只留了吃午饭的时间，我整整做了6个小时，还是感觉时间很紧张。全国首届工业机器人竞赛一共有60名选手

参赛，代表上汽集团参赛的选手基本上来自整车厂，只有我一人来自零部件企业。虽然理论部分考得不是很好，但在操作部分发挥了优势，获得了第十名，自己也感觉比较幸运。如果有机会的话，我想再去比试一下，目标当然是拿第一名，为公司、为集团争光。”

近几年，李星鑫积极地投入到公司自动化设备改造项目。作为公司的技术骨干，工作期间，他共取得实用专利8项。其中，2020年的一项实用型专利《一种泥芯抓手的辅助装置》采用简易的橡皮辅助定位，有效地解决了无机泥芯搬运过程中的损坏问题，也更进一步优化了抓手的共用性功能。结合公司生产改造现状并融合自身技术特点，他还在自动化应用期刊上发表了两篇与技术改造相关的论文。

2020年，李星鑫被授予昆山市劳动模范称号。今年，他被授予苏州市劳动模范称号。

李星鑫凭借着自身的出色表现，为自己打开了一条职业发展通道：33岁的他已经成为公司装备车间的电气副主任工程师。“公司推行了‘双轨制职务评聘’制度，为不同岗位的员工提供了更好的职业发展平台，我就是受益者之一。”未来，他还能够向主任工程师、专家工程师，甚至首席工程师的职业发展目标不断前进。

今天的最好表现是明天的最低要求。李星鑫始终以此为“信条”，保持蓬勃朝气，勇于变革创新，为企业新一轮“创业”贡献青春力量。